

Na temelju članka 26. i članka 27. Zakona o radu («Narodne novine» br. 93/2014, 127/2017), članka 58. Zakona o zdravstvenoj zaštiti («Narodne novine», broj 150/2008., 71/2010., 139/2010., 22/2011., 84/2011, 12/2012, 70/2012, 144/2012, 82/2013 i 159/2013 – Uredba o izmjeni i dopuni Zakona o zdravstvenoj zaštiti, 22/2014-Odluka USRH i 154/2014 – Uredba o izmjeni i dopuni Zakona o zdravstvenoj zaštiti, 70/2016- Uredba o izmjenama Zakona o zdravstvenoj zaštiti)) i članka 16. Statuta Opće županijske bolnice Pakrac i bolnice hrvatskih veterana, nakon obavljenog savjetovanja s radničkim vijećem/ sindikatima Opće županijske bolnice Pakrac i bolnice hrvatskih veterana, Upravno vijeće Opće županijske bolnice Pakrac i bolnice hrvatskih veterana, na 13. sjednici održanoj dana 29. lipnja 2018. godine, donijelo je

## PRAVILNIK O UNUTARNJEM USTROJSTVU I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

### (PRAVILNIK O UNUTARNJEM REDU)

#### Članak 1.

Ovim Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta utvrđuju se slijedeća pitanja:

- određuju se radna mjesta u Općoj županijskoj bolnici Pakrac i bolnici hrvatskih veterana (dalje Bolnici Pakrac) po ustrojstvenim jedinicama,
- utvrđuje se broj izvršitelja na pojedinim radnim mjestima,
- utvrđuju se uvjeti koje radnici moraju ispunjavati za pojedina radna mjesta u pogledu njihove stručne spreme, zanimanja, posebnih uvjeta rada itd.
- utvrđuju se osnovni opis poslova svakog radnog mjesta,
- određuju se poslovi s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima.

Svi izrazi korišteni u ovom Pravilniku koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

#### Članak 2.

Pod sistematizacijom radnih mjesta u smislu ovog Pravilnika, podrazumijeva se svrstavanje poslova u određene ustrojstvene jedinice na temelju srodnosti ili povezanosti poslova.

Obavljanje i organiziranje registrirane djelatnosti provodi se sukladno odredbama Statuta Bolnice Pakrac, kao i ostalo funkcionalno organizacijsko povezivanje ustrojstvenih jedinica.

Sistematizacija radnih mjesta osnova je za zasnivanje radnog odnosa s radnikom i utvrđivanje plaće sukladno mjerodavnim propisima.

#### Članak 3.

Pod ustrojstvenom jedinicom u smislu ovog Pravilnika smatra se organizacijski dio sukladno odredbama Statuta Bolnice Pakrac.

Organizacijski ustroj po ustrojstvenim jedinicama Bolnice Pakrac prilog je i sastavni dio ovog Pravilnika.

Upravno vijeće Bolnice Pakrac će obavljati verifikaciju uvjeta naziva ustrojstvenih oblika unutar Bolnice Pakrac i broja izvršitelja, sukladno važećim zakonskim i podzakonskim propisima, prema vremenskim i kadrovskim normativima, odnosno prema sklopljenim ugovorima između Bolnice Pakrac i nadležnih ustanova zdravstvenog osiguranja.

#### Članak 4.

U ustrojstvenim jedinicama obavljati će se slijedeće djelatnosti:

\* Bolnička djelatnost:

- Anesteziologija, reanimatologija i intenzivna medicina,
- Ginekologija i opstetricija s djelatnosti užih specijalizacija,
- Nefrologija i hemodijaliza,
- Neurologija sa specijalističkom dijagnostikom,
- Opća interna medicina s djelatnosti užih specijalizacija: kardiologija i gastroenterologija,
- Opća kirurgija sa specijalističkim djelatnostima urologije, abdominalne (digestivne) kirurgije, ortopedije i

traumatologije,

- Pedijatrija s djelatnosti užih specijalizacija: pedijatrijska pulmologija, pedijatrijska kardiologija
- Palijativna skrb i produženo liječenje,

\* Specijalističko-konzilijarna zdravstvena zaštita sa specijalističkom dijagnostikom:

- Anesteziologija, reanimatologija i intenzivna medicina sa specijalističkom dijagnostikom,
- Ginekologija i opstetricija s djelatnosti užih specijalizacija i specijalističkom dijagnostikom,
- Hitna medicina u objedinjenom hitnom bolničkom prijemu ( OHBP ),
- Klinička mikrobiologija sa specijalističkom dijagnostikom,
- Klinička radiologija s ultrazvukom i ostalom specijalističkom dijagnostikom,
- Nefrologija sa specijalističkom dijagnostikom,
- Neurologija sa specijalističkom dijagnostikom,
- Oftalmologija i optometrija sa specijalističkom dijagnostikom,
- Dermatologija i venerologija sa specijalističkom dijagnostikom,
- Opća interna medicina s djelatnosti užih specijalizacija: kardiologija i gastroenterologija i specijalističkom dijagnostikom,
- Opća kirurgija sa specijalističkim djelatnostima urologije, abdominalne (digestivne) kirurgije, ortopedije i traumatologije, plastične i vaskularne kirurgije te sa specijalističkom dijagnostikom,
- Otorinolaringologija s općom ambulantom i specijalističkom dijagnostikom,
- Patologija i citologija sa specijalističkom dijagnostikom,
- Pedijatrija s djelatnosti užih specijalizacija: pedijatrijska pulmologija i kardiologija, i specijalistička dijagnostika,
- Psihijatrija sa specijalističkom dijagnostikom,
- Transfuzijska medicina,

\* Dnevna bolnička opskrba u okviru ambulantnog liječenja:

- Anesteziologija, reanimatologija i intenzivna medicina,
- Ginekologija i opstetricija,
- Opća interna medicina,
- Opća kirurgija,
- Ortopedija i traumatologija,
- Urologija,
- Pedijatrija,

\* Medicinska biokemija i laboratorijska dijagnostika,

\* Djelatnost bolničke ljekarne ( na sekundarnoj razini )

\* Nastavno - edukacijska djelatnost s medicinskom praksom.

U okviru pojedinih djelatnosti organiziraju se polikliničko-konzilijarni sadržaji (ambulate), dnevna bolnica i kronično liječenje u skladu s odredbama Statuta.

#### Članak 5.

Radno mjesto predstavlja skup srodnih poslova, odnosno zadataka u okviru redovne djelatnosti na kojem radi jedan ili više radnika istovremeno u redovnom radnom vremenu.

Svako radno mjesto ima svoj naziv.

Skraćeni naziv radnog mjesta koristi se u redovnom poslovanju i korespondenciji Bolnice Pakrac s drugim pravnim i fizičkim osobama.

Ispod naziva radnog mjesta navedenog u stavku 2. ovoga članka u Tablici razvrstavanja službenika i namještenika navodi se jedinstveni naziv radnog mjesta prema važećoj Uredbi o jedinstvenim nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova i kolektivnom ugovoru.

Tablica razvrstavanja službenika i namještenika prema nazivima radnih mjesta, prilog je i sastavni dio ovog Pravilnika.

#### Članak 6.

Pored općih uvjeta utvrđenih zakonom, za svako radno mjesto utvrđuju se posebni uvjeti i to:

- stručna sprema,
- posebna znanja i sposobnosti (ispit, tečaj..),
- radno iskustvo,
- posebne zdravstvene sposobnosti i
- organizacijske sposobnosti.

#### Članak 7.

Pod stručnom spremom za obavljanje poslova i zadataka podrazumijeva se stupanj stručnog obrazovanja (školska sprema), zanimanje i drugi uvjeti za rad u pogledu stručnosti (ispit, tečaj i dr.).

#### Članak 8.

Uvjeti iz članka 5. i 6. ovog Pravilnika utvrđuju se na temelju podataka iz potvrde Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, javnih isprava i drugih vjerodostojnih dokumenata.

#### Članak 9.

Radno iskustvo, kao poseban uvjet rada i vrijeme trajanja utvrđuju se:

- za ravnatelja - utvrđeno Statutom
- za pomoćnika ravnatelja – utvrđeno Statutom
- za voditelja / pročelnika službe - 5 godine rada radnog staža VSS,
- za voditelja odjela - 2 godine radnog staža VSS,

Svi zdravstveni radnici koji samostalno obavljaju poslove i zadatke moraju imati položen stručni/državni ispit, ukoliko je isti propisan te važeće odobrenje za samostalan rad.

#### Članak 10.

Svako radno mjesto obvezno sadrži utvrđene poslove i radne zadatke, te uvjete koje mora ispunjavati radnik na tom radnom mjestu.

Pod određenim poslovima, odnosno zadacima podrazumijevaju se poslovi iz djelatnosti koji se kao stalan sadržaj rada jednog ili više radnika odgovarajućih stručnih i drugih sposobnosti organiziraju tijekom procesa rada kao radno mjesto.

Sistematizacija – opis poslova i zadataka po radnim mjestima obuhvaća opise poslova i zadataka po radnim mjestima na koje se sklapaju ugovori o radu.

#### Članak 11.

Radna mjesta sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima :

- ravnatelj,
- zamjenik ravnatelja,
- pomoćnici ravnatelja,
- ostala radna mjesta predviđena posebnim propisom.

#### Članak 12.

Radnike na poslovima s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima imenuje i opoziva ravnatelj, izuzev zamjenika ravnatelja kojeg imenuje i razrješava Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja, na mandat od 4 godine.

Po isteku mandata moguće je ponovno imenovanje.

Radnici na reizbornim radnim mjestima popunjavaju se u pravilu iz redova radnika Bolnice.

Voditelji zdravstvenih ustrojstvenih jedinica imenuju se sukladno odredbama Pravilnika o uvjetima za ustroj općih i specijalnih bolnica.

U slučaju potrebe ravnatelj svojom odlukom imenuje radnika koji obavlja poslove zamjene radnika na radnom mjestu s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima koje podliježu reizboru.

Radnik iz prethodnog stavka obavlja poslove ugovorene dodatkom temeljnog ugovora o radu uz svoje poslove ugovorene temeljnim ugovorom o radu, i to do povratka na rad, a najdulje do isteka mandata radnika čije poslove privremeno obavlja.

Radnici imenovani na radna mjesta s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima u svom radu odgovorni su ravnatelju.

#### Članak 13.

Radom Bolnice neposredno rukovodi ravnatelj sukladno odredbama Zakona i Statuta bolnice, a u njegovoj odsutnosti zamjenik ravnatelja, ili druga osoba koju ravnatelj ovlasti.

Zamjenik ravnatelja u svom radu je odgovoran ravnatelju i Upravnom vijeću.

Zamjenik ravnatelja obavlja sve poslove predviđene osnovnim ugovorom o radu u okvirima svoje stručne sprema, postupa po nalogima ravnatelja, zamjenjuje ravnatelja u odsutnosti i obavlja poslove u granicama pisanih ovlaštenja.

Pomoćnici ravnatelja obavljaju sve poslove predviđene predviđene osnovnim ugovorom o radu

u okvirima svoje stručne spreme, postupaju po nalogima ravnatelja, predlažu rješenja problema na području koje pokrivaju i obavljaju sve poslove u granicama i obimu koji im naloži ravnatelj, a u svom radu odgovorni su ravnatelju Bolnice.

#### Članak 14.

Radnik na reizbornom radnom mjestu može biti razriješen i prije isteka vremena na koje je imenovan.

Ravnatelj je dužan razriješiti radnika na reizbornom radnom mjestu i prije isteka mandata za koji je imenovan u slijedećim slučajevima:

- na osobni zahtjev,
- ako ne postupa po propisima ili općim aktima Bolnice ili neosnovano ne izvršava odluke Upravnog vijeća, ravnatelja ili drugih nadležnih tijela ili postupa protivno njima,
- ako svojim nesavjesnim i nepravilnim radom ili zanemarivanjem svojih dužnosti prouzroči Bolnici veću štetu,
- ako se ne pridržava utvrđene financijske politike i financijskih planova Bolnice,
- ako djeluje suprotno poslovnim i profesionalnim interesima Bolnice,
- ako sustavno ne provodi upute svojih nadređenih, naročito u pogledu osiguranja dostupnosti zdravstvene zaštite mjerljivo kroz liste čekanja i financijske rezultate poslovanja.

Ravnatelj može razriješiti radnika na reizbornom radnom mjestu prije isteka mandata na koji je imenovan i u drugim slučajevima sukladno zakonu, drugim propisima i općim aktima Bolnice.

Razriješenog radnika ravnatelj je obavezan rasporediti na radno mjesto sukladno njegovoj stručnoj spremi i zaključenom ugovoru o radu.

#### Članak 15.

Poslovi radnih mjesta sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima se, osim radnog mjesta ravnatelja, zbog svog opsega ne obavljaju profesionalno kao zasebni i jedini poslovi temeljem zasebnog ugovora o radu, već se obavljaju uz konkretne poslove struke u dotičnoj organizacijskoj jedinici, na temelju dodatka temeljnog ugovora o radu sklopljenog za poslove struke na neodređeno vrijeme.

#### Članak 16.

Radnik se prima na rad u Bolnicu Pakrac prema stručnoj spremi i uvjetima iz ovog Pravilnika.

Primanje i raspored radnika vrši, u skladu sa zakonom ravnatelj Bolnice Pakrac ili osoba koju on ovlasti.

Radniku koji obrazovanjem uz rad stekne viši stupanj stručne spreme ili stručno zvanje, a koji je od strane Bolnice upućen na to obrazovanje, dodijelit će se koeficijent složenosti poslova prema stečenoj stručnoj spremi, odnosno stručnom zvanju.

Radniku koji obrazovanjem uz rad stekne viši stupanj stručne spreme ili stručno zvanje, a koji od strane Bolnice nije upućen na to obrazovanje, bolnica nije obvezna dodijeliti koeficijent složenosti poslova prema stečenoj stručnoj spremi, odnosno stručnom zvanju.

Upravno vijeće najmanje jedanput godišnje razmatra i svojom odlukom utvrđuje potreban broj izvršitelja na pojedinim radnim mjestima prema propisanim standardima, odnosno prema sklopljenim ugovorima između bolnice i pravnih osoba koje obavljaju poslove zdravstvenog osiguranja.

#### Članak 17.

Usklađivanje ustrojstvenih jedinica i raspored radnika sukladno ovom Pravilniku provest će se nakon njegova stupanja na snagu.

Ukoliko ustrojstvena jedinica, nakon stupanja na snagu ovog Pravilnika, ispuní uvjete za drugi ustrojstveni oblik, Upravno vijeće će pristupiti donošenju Izmjena i dopuna istoga Pravilnika, na prijedlog ravnatelja.

#### Članak 18.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se na odgovarajući način odredbe Zakona o radu, Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Zakona o obveznim odnosima, Kolektivnog ugovora, odnosno drugi propisi.

#### Članak 19.

Suprotnost koje odredbe ovog Pravilnika s prisilnom odredbom sada važećeg ili naknadno

## Prilog 1.

## ORGANIZACIJSKI USTROJ

## - Ustrojstvene jedinice -

## I. Zdravstvene ustrojstvene jedinice

## 1. Služba za kirurgiju

1.1. Odjel za opću kirurgiju

1.2. Kirurška poliklinika

1.3. Odjel operacije i sterilizacije

## 2. Služba za internu medicinu

2.1. Odjel za opću internu medicinu

2.2. Odjel za hemodijalizu

2.3. Internistička poliklinika

2.4. Odjel za palijativnu skrb i produženo liječenje

3. Odjel za ginekologiju i porodništvo

4. Odjel za pedijatriju

5. Odjel za anesteziologiju s centralnom jedinicom intenzivnog liječenja

6. Odjel za laboratorijsku dijagnostiku (hematološku, biokemijsku dijagnostiku, i transfuzijsku medicinu)

7. Odjel za kliničku radiologiju

8. Odjel za patologiju, citologiju i kliničku mikrobiologiju

9. Objedinjeni hitni bolnički prijam

10. Centralna bolnička ljekarna

## II. Nezdravstvene ustrojstvene jedinice

## Ravnateljstvo

## 1. Ured ravnatelja

## 2. Služba za pravne i pomoćne poslove

2.1. Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova

2.1.1. Odsjek za čišćenje, pranje i održavanje rublja

2.2. Odjel tehničkih i informatičkih poslova

2.2.1. Odsjek zaštite na radu

2.3. Odjel za dijetetiku i prehranu

## 3. Služba za ekonomsko-financijske poslove i nabavu

3.1. Odjel računovodstva i financija

3.2. Odjel za nabavu

3.3. Odjel prihoda, plana i analize

## 4. Jedinica za osiguranje i unaprjeđenje kvalitete zdravstvene zaštite

4.1. Centralna jedinica za naručivanje pacijenata

donesenog zakona, uredbe ili drugog propisa ili s uglavkom sada važećeg ili naknadno sklopljenog Kolektivnog ugovora ili zaključka Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora koji obvezuje Bolnicu Pakrac, ne utječe na valjanost ovog Pravilnika u cijelosti, već će se umjesto odredbe suprotne zakonu, drugom propisu, Kolektivnom ugovoru ili zaključku, neposredno primijeniti odgovarajuća odredba zakona, uredbe, drugog propisa, odnosno Kolektivnog ugovora i/ili zaključka Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora.

#### Članak 20.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donosi Upravno vijeće uz prethodno mišljenje Radničkog vijeća.

Autentično tumačenje odredaba ovog Pravilnika donosi Upravno vijeće.

#### Članak 21.

Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta (Pravilnik o unutarnjem redu) stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja, a objavit će se na Oglasnoj ploči Bolnice i izložiti na vidljivom mjestu u prostorijama u kojima radnici redovito borave tijekom radnog vremena.

Pravilnik se može učiniti dostupnim radnicima i njegovom objavom na internim mrežnim stranicama.

Svim radnicima ponuditi će se sklapanje novih ugovora o radu nakon stupanja na snagu Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta sa primjenom od 01.08.2018.godine.

#### Članak 22.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju važiti Pravilnik o ustrojstvu i sistematizaciji ranih mjesta donešen dne 20.11.2015. godine te sve Izmjene i dopune istoga.



Predsjednik Upravnog vijeća:  
Prim. Viktor Vidović, dr.med.

Utvrđuje se da je Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta (Pravilnik o unutarnjem redu) Bolnice Pakrac objavljen na oglasnoj ploči Bolnice Pakrac dana 29.06.2018. godine i stupa na snagu dana 07.07.2018. godine.

Ravnatelj:

Martina Major, dipl.iur.

